

## 摘要

中國傳統文化影響勞資倫理關係之發展。家族的倫理關係透過家族化的歷程類化至勞資倫理關係中。「報」的人情倫理與規避衝突的傳統人格特質塑造勞資的相對待方式。然而台灣中小企業的發展，促進階級的流動，造成中小企業員工的勞工階級意識模糊化，大型企業的勞資倫理關係受到法律型式的規範較多。然而產業結構的丕變，大量失業可能利於勞工階級意識的形成。影響雇主的倫理決策因素與走向重視實利、個人中心的現代工作倫理都加以討論。在台灣社會變遷的趨勢中，雇主倫理與工作倫理將產生新的挑戰與課題。檢討台灣的勞資倫理關係的控制機制後，本文建議在父權結構尚未從社會文化中消失前，在產業結構迅速調整期間仍應保持目前市場與政府介入的勞資制度。

**關鍵字：**企業倫理、工作倫理、勞資關係、勞工階級意識、中國式管理