## 摘要

組織認同是組織行爲中相當重要的研究議讀之一，但是過去的研究對組織認同的概念仍有許多部份未能加以釐清，且組織研究者對其定義與內涵亦有許多部份未達共識。本文的目即試圖從組織認同的理論基礎談起，進一步對組織認同的概念本質加以討論與澄清，提出與組織認同念有關的三個定義與七個命題，進而建出組織認同的概念模式，作爲未來穴徵研究的基礎。



關鍵詞：社會認定理論、成人依附理論、自我概念