摘　要

本研究探討決策過程中權力情境與權力結構對企業決策之影響。分別以實驗設計及問卷調查加以探討，嘗試得到更佳的信度與效度。經由實驗設計之結果，本研究初步驗證「權力結構」對於部門目標達成有顯著之影響，值得進一步探討，在權力部份，高權力者有較高之績效滿意度；但在本位主義方面，本位主義高者，在績效滿意度較低，而本位主義較低者較易滿足；在談判方面，正向談判者滿意度較高，而負向談判者滿意度較低。

接著經由大樣本問卷調查，本研究探討整體架構之運作模式，基於「社會系統」概念加以延伸，探討決策過程中權力結構之影響，結果支持「開放社會系統」概念，驗證本研究所提出各項命題，顯示主要命題大多支持。最後本研究以線性結構方程式(LISREL)，驗證整體架構之效度，並探討整體變數間互動，結果顯示整體架構模式良好。

關鍵詞：決策、權力、本位主義、談判、部門互動