

摘 要

本研究以結構方程模式(structural equation modeling)嘗試建構以利害相關人為前因之綠色創新的採行與組織環境績效之關係。本研究將綠色創新的採行分為綠色技術創新的採行和綠色行政管理創新的採行等二個構面；將利害相關人分為內部的、社經的與市場的等三類；將環境績效分為環境管理績效、環境作業績效等二個構面。

本研究以台灣地區於 2000 年 12 月底獲得 ISO 14001 驗證的化學材料業、化學品製造業、電子、資訊與通訊業以及精密機械製造業等廠家為抽樣構架進行實證研究。從 235 份有效樣本中研究發現：內部的、社經的與市場的利害相關人顯著正向影響企業綠色創新的採行；綠色創新的採行顯著正向影響企業的環境管理績效、作業績效；而作業績效愈高的企業其環境管理績效也愈高。

關鍵詞：綠色創新的採行；利害相關人；組織環境績效。