

摘要

本研究的主要目的是探討知識創造來源、知識管理能力及知識屬性對創新績效之影響。透過文獻探討來確認重要變數構面及建立研究架構。接著以組織學習的觀點來分析相關變數之間的關係，提出研究假設。本研究以問卷分析的方法進行調查，寄發問卷共 500 份，回收有效問卷 95 份。研究結果顯示：組織對知識創造來源之選擇與知識管理能力對創新績效有顯著之影響；另外，知

識屬性及組織知識管理能力兩者會與知識創造來源產生顯著交互作用來影響創新績效。本文最後提出結論與建議，以為企業界和後續研究者參考。

關鍵字：組織學習理論、知識創造來源、知識管理能力、知識屬性、創新績效