

## 摘要

基於知識基礎理論與組織學習理論，組織如何應用組織學習與智慧資本來推動創新已成為學術界與實務界關注的議題。本研究透過對台灣知識密集製造廠商問卷施測的119份有效問卷進行橫斷面分析，且透過淨最小平方法(Partial Least Squares, PLS)驗證假設，研究結果發現：(1)組織學習對創新績效具有顯著正向影響；(2)網絡資本、人力資本與結構資本皆對創新績效產生顯著正向影響；(3)組織學習在網絡資本與創新績效關係之間具有部分中介效果，且組織學習在社會資本與創新績效關係間具有完全中介效果；(4)結構資本與社會資本皆在組織學習與創新績效間具有部分中介效果。

**關鍵詞：**智慧資本、組織學習、創新績效、高科技產業