

摘 要

本研究之主要目的在於探討在大陸投資的台商，其企業文化、競爭策略、與人力資源管理之模式，進而分析這些模式的不同對於組織績效的影響情形。研究結果發現台商採「創新支持型」文化者最多，其次為「支持偏官僚型」，再次為「守舊放任型」。不過，在組織績效上「支持偏官僚型」最佳，其次為「創新支持型」，績效最差者為「守舊放任型」。在企業競爭策略方面，採「全能型」策略者略多於「進退維谷」型，且前者之績效明顯優於後者。另外，本研究發現採「偏向投資參與型」人力資源策略者明顯多於「偏向利誘參與型」者，在組織績效上前者亦較後者為優。在人力資源管理策略與企業文化及競爭策略之配合方面，「支持偏官僚型」企業文化及「全能型」競爭策略若能搭配「偏向投資參與型」之人力資源管理策略，屬最優勢化之策略組合。

關鍵詞：大陸台商、企業文化、競爭策略、人力資源管理策略、組織績效