

摘要

人力資源管理雖在企業建立心競爭力上扮演關鍵性角色，但其難以與利潤直接連結的本質並無法改變，是故必須更講求效率與效能，努力降低成本，方能春企業創造更高的附加價值。本研究旨在以人力資源體系中的績效管理為心，並針對其與人力資源規劃、訓練發展、薪資管理、募任用各功能的連結規形進行採，藉此建立績效管理體系的管理流程，以作為設計開發整合性人力資源資訊系統的基礎。並針對國內三家大型企業(知名連鎖百貨公司、鋼鐵公司及連鎖便利商店)進行個案分析與比較，瞭解此三家不同產業背景之企業在整合性人資源資訊系統在績效管理體系能用之研究個案分析：以三家大型企業為例

人力資源資訊系統的實行與整合情形，並予分析比較出差異所在，並依分析結果對後續研究及企業界提出建設性的提議。

關鍵字：整合性人力資源資訊系統、策略性人力資源管理、績效管理體系