

摘要

在整個醫療體系內，醫師為主要的醫療服務提供者之一，以教學醫院而言，醫師的任務更為多元，其績效的衡量需包含服務、教學與研究。本研究分析台灣北部某教學醫學中心於1996年1月至1998年12月期間，包括內外科共126位主治醫師之產出及個人資料，分析方法除從橫斷及縱貫資料來探討影響主治醫師生產力的因素外，並發展主治醫師綜合生產力指標，以形成預測模式作為醫務管理決策者提高醫師生產力的參考依據。而研究結果發現：

- 1.主治醫師生產力顯著與個人背景特性有關，如年齡、主治醫師年資、畢業醫學院、現在行政職務。
- 2.在職進修程度及參與研究計畫與獲取研究經費對主治醫師之研究產出與綜合生產力有正面助益。
- 3.本研究所發展出之主治醫師生產力預測模型為適用於外科醫師之不偏估計模組。

關鍵字：人力資源管理、生產力、教學醫院